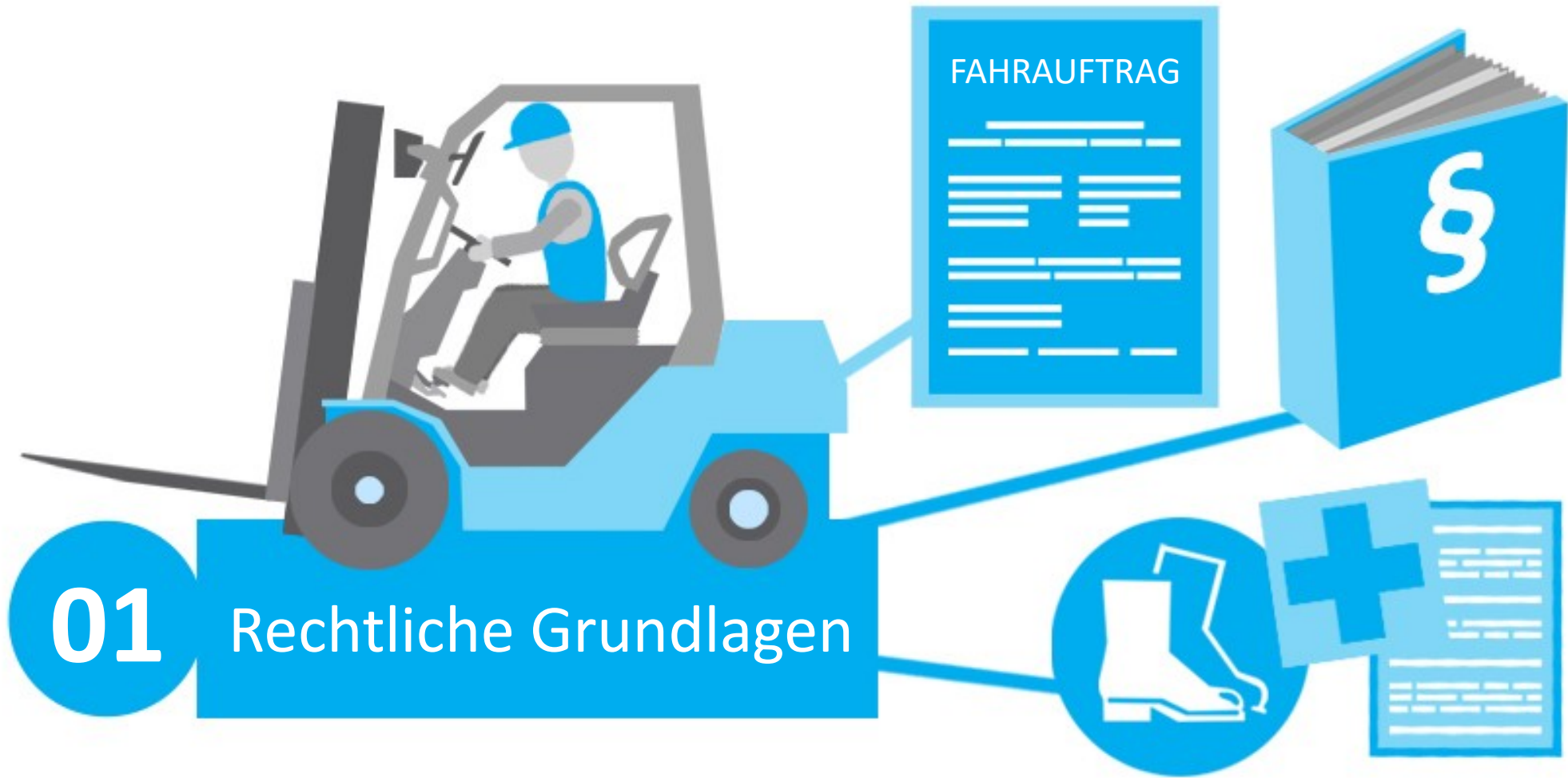




Schulung Staplerfahrer



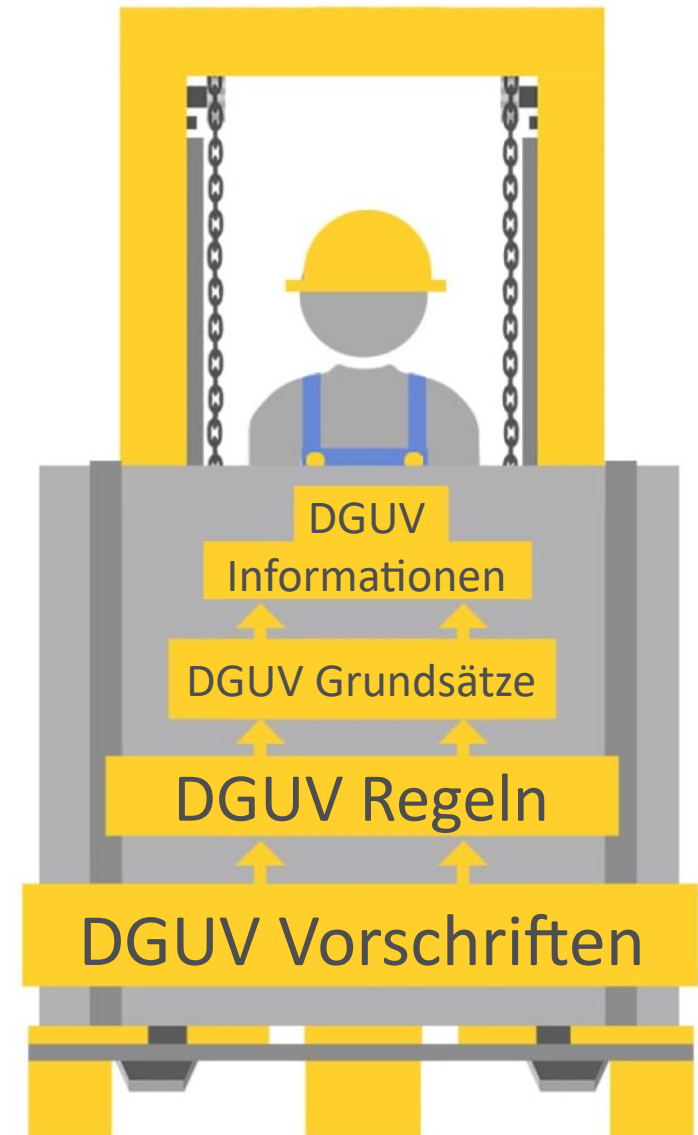
Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)

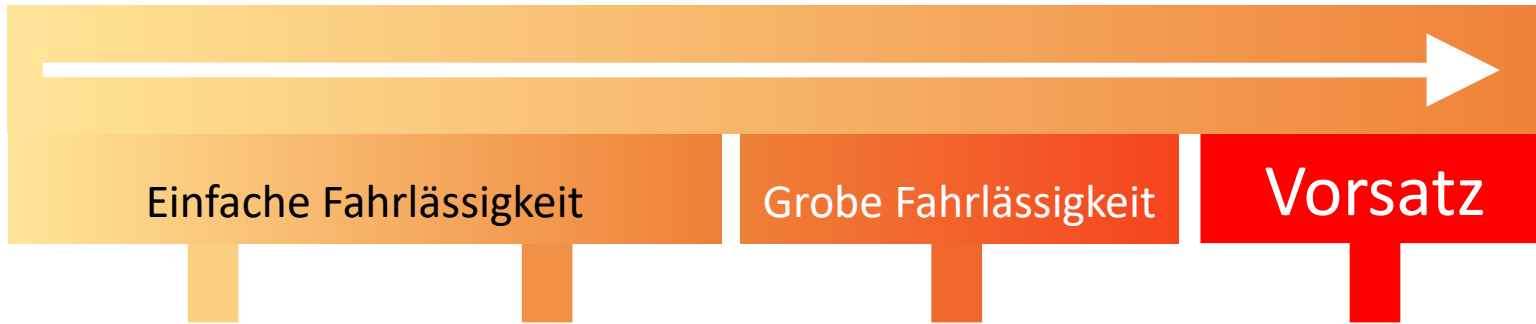
- Das **Arbeitsschutzgesetz** regelt die Rechte und Pflichten von Mitarbeitern und Arbeitgebern in Bezug auf den Arbeitsschutz.
- Es gilt für **alle volljährigen Arbeitnehmer** und **Auszubildende**.
- Unter anderem verpflichtet es den Arbeitgeber, alle Beschäftigten regelmäßig zum Thema **Gesundheits- und Unfallschutz** zu unterweisen.



DGUV-Vorschriften

- DGUV-Vorschriften, Grundsätze und Regeln werden von den Unfallversicherungsträgern aufgestellt und sind **rechtsverbindlich**.
- Sie benennen Schutzziele für **Sicherheit und Gesundheit** bei der Arbeit und stellen **spezifische Forderungen** an Sicherheit und Gesundheitsschutz.
- Für Staplerfahrer insbesondere relevant:
 - **DGUV Vorschrift 68** „*Flurförderzeuge*“
 - **DGUV Grundsatz 308-001** „*Ausbildung und Beauftragung der Fahrer von Flurförderzeugen mit Fahrersitz und Fahrerstand*“





leichteste
„Das kann jedem
mal passieren.“

mittlere
„Da hätten Sie
anders handeln
müssen.“

grobe
„Sie mussten doch
wissen, dass das
passieren kann.“

**Billigendes
Inkaufnehmen**
„Mir ist bewusst,
dass es verboten ist
– ich mach es
trotzdem!“

Jeder Staplerfahrer ist für den sicheren Umgang mit dem eigenen Stapler verantwortlich.

Staplerfahrer sind mitverantwortlich für die Arbeitssicherheit im Betrieb.



Einfache Fahrlässigkeit



Grobe Fahrlässigkeit



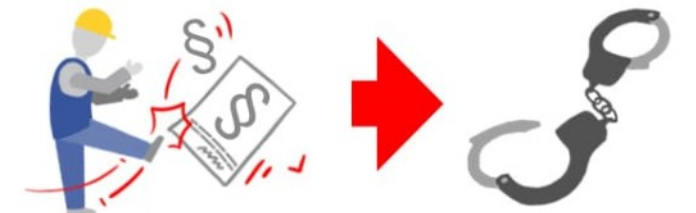
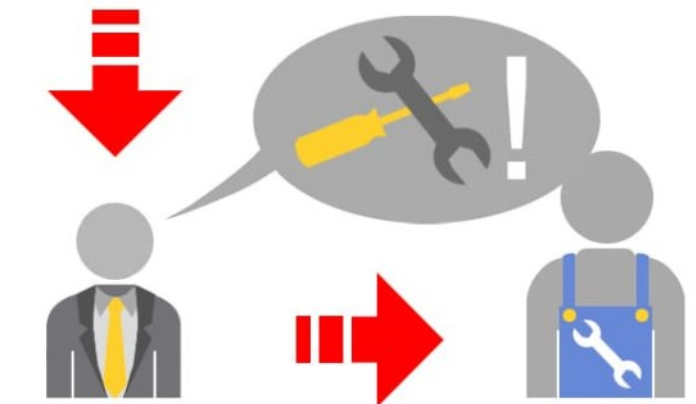
Vorsatz

Haftung

- **Jeder** Mitarbeiter im Betrieb **haftet** für seinen Verantwortungsbereich.
- Er ist Garant für seine sicherheitsgerechte Arbeit.
- **Staplerfahrer** haften in erster Linie für den **sicheren Umgang mit den Arbeitsmitteln** (Stapler, Last, Anhänger, Anbaugeräte, Ladestation).

Schuld

- **Haftung** setzt **Verschulden** voraus, also ein vorwerfbares (Fehl-)Verhalten – z. B. die **Missachtung** von Vorschriften oder Anweisungen.



Keine Fahrt ohne Fahrauftrag!

- Jeder Staplerfahrer muss seine Eignung und Ausbildung durch den **Staplerschein** nachweisen
- Zusätzlich muss der Arbeitgeber dem Fahrer einen **schriftlichen Fahrauftrag** ausstellen.
- Der Fahrauftrag gilt nur im **jeweiligen** Unternehmen.

Staplerschein und Fahrauftrag sind Voraussetzung für das Steuern eines Staplers im Unternehmen!

