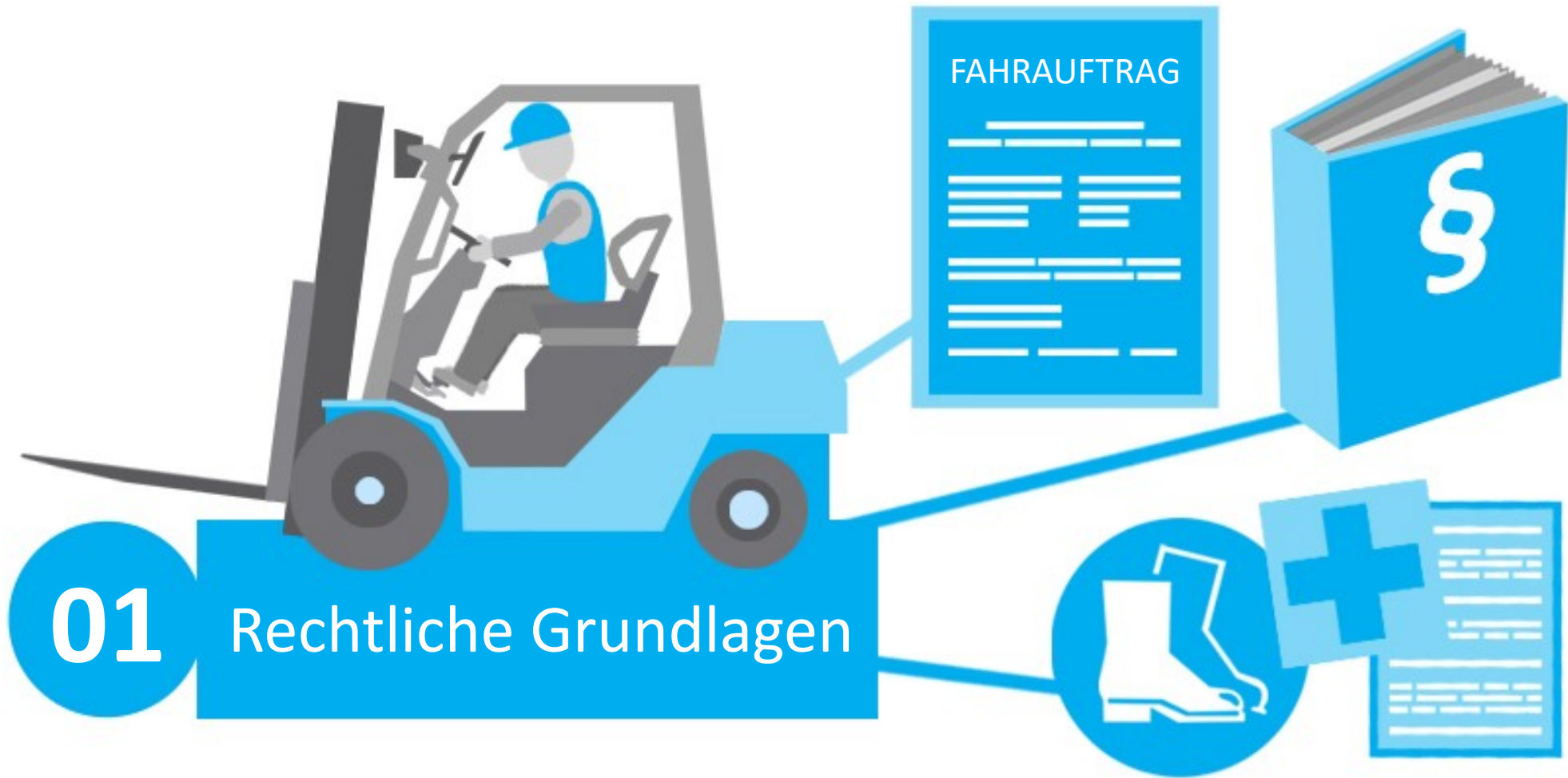




Schulung Staplerfahrer



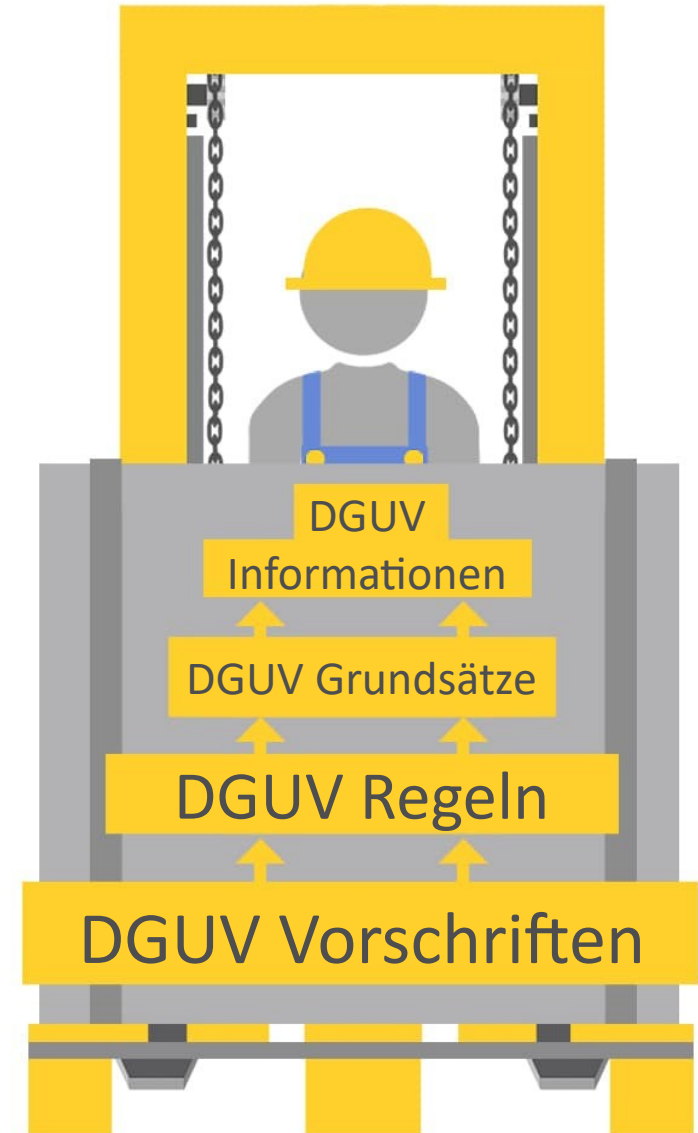
Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG)

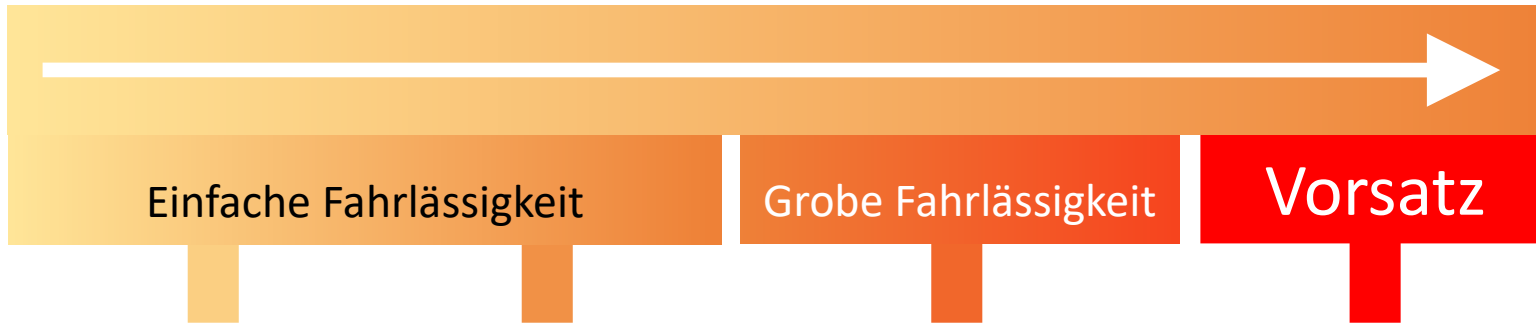
- Das **Arbeitsschutzgesetz** regelt die Rechte und Pflichten von Mitarbeitern und Arbeitgebern in Bezug auf den Arbeitsschutz.
- Es gilt für **alle volljährigen Arbeitnehmer** und **Auszubildende**.
- Unter anderem verpflichtet es den Arbeitgeber, alle Beschäftigten regelmäßig zum Thema **Gesundheits- und Unfallschutz** zu unterweisen.



DGUV-Vorschriften

- DGUV-Vorschriften, Grundsätze und Regeln werden von den Unfallversicherungsträgern aufgestellt und sind **rechtsverbindlich**.
- Sie benennen Schutzziele für **Sicherheit und Gesundheit** bei der Arbeit und stellen **spezifische Forderungen** an Sicherheit und Gesundheitsschutz.
- Für Staplerfahrer insbesondere relevant:
 - **DGUV Vorschrift 68** „Flurförderzeuge“
 - **DGUV Grundsatz 308-001** „Ausbildung und Beauftragung der Fahrer von Flurförderzeugen mit Fahrersitz und Fahrerstand“





leichteste
„Das kann jedem
mal passieren.“

mittlere
„Da hätten Sie
anders handeln
müssen.“

grobe
„Sie mussten doch
wissen, dass das
passieren kann.“

**Billigendes
Inkaufnehmen**
„Mir ist bewusst,
dass es verboten ist
– ich mach es
trotzdem!“

Jeder Staplerfahrer ist für den **sicheren Umgang**
mit dem **eigenen Stapler** verantwortlich.

Staplerfahrer sind **mitverantwortlich**
für die **Arbeitssicherheit** im Betrieb.



Einfache Fahrlässigkeit



Grobe Fahrlässigkeit



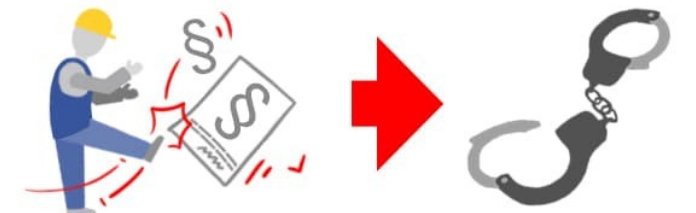
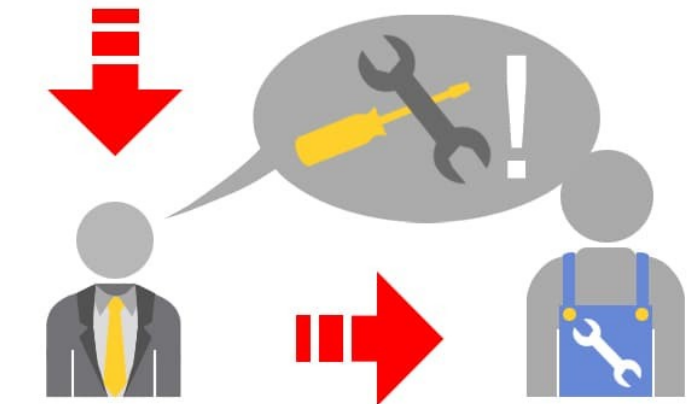
Vorsatz

Haftung

- **Jeder** Mitarbeiter im Betrieb **haftet** für seinen Verantwortungsbereich.
- Er ist Garant für seine sicherheitsgerechte Arbeit.
- **Staplerfahrer** haften in erster Linie für den **sicheren Umgang mit den Arbeitsmitteln** (Stapler, Last, Anhänger, Anbaugeräte, Ladestation).

Schuld

- **Haftung** setzt **Verschulden** voraus, also ein vorwerfbares (Fehl-)Verhalten – z. B. die **Missachtung** von Vorschriften oder Anweisungen.



Keine Fahrt ohne Fahrauftrag!

- Jeder Staplerfahrer muss seine Eignung und Ausbildung durch den **Staplerschein** nachweisen
- Zusätzlich muss der Arbeitgeber dem Fahrer einen **schriftlichen Fahrauftrag** ausstellen.
- Der Fahrauftrag gilt nur im **jeweiligen** Unternehmen.

Staplerschein und Fahrauftrag sind Voraussetzung für das Steuern eines Staplers im Unternehmen!

